



सत्यमेव जयते

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 17]  
No. 17]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 16, 1986/आश्विन 24, 1908  
NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 16, 1986/ASVINA 24, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह मरुग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

शहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली विकास प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 16 अक्तूबर, 1986

अधिसूचना

एफ. 7 (108)/83/पी. बी. 1.—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 जिसे दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 3 के उप नियम (4) के साथ पढ़ा जाए, द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की पूर्व स्वीकृति से एतद्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण में उप-निर्देशक (सर्वेक्षण) के पद हेतु भर्ती की विधि से संबंधित निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होना :—(1) इन विनियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण—उप निदेशक (सर्वेक्षण) (भर्ती) विनियम, 1986 कहा जाए।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू हो जाएंगे।

2. वर्गीकरण एवं वेतनमान :—वर्गीकरण और वेतनमान इन विनियमों के साथ अनुसूची के कालम संख्या 3 एवं 4 के उल्लेखानुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वाएँ एवं उपर्युक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम संख्या 5 से 12 तक के उल्लेखानुसार होंगी।

4. अयोग्यताएँ :—कोई भी व्यक्ति जो—

(क) ऐसे व्यक्ति से शादी कर चुका है या शादी का अनुबंध कर चुका है, जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है, या

(ख) जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है और वह किसी अन्य व्यक्ति के साथ शादी कर चुका है या शादी करने का अनुबंध कर चुका है ;

वह उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि संबंधित व्यक्ति और विवाद के दूनों पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्तियाँ—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, तो वह कारणों को लिखित रूप में उद्घार करके, आदेश द्वारा, किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्ति के मामले में इन विनियमों की किसी व्यवस्था में छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति और अन्य विशेष वर्गों के उम्मीदवारों से संबंधित प्रारक्षण, प्रायु-सीमा में छूट या दी जाने वाली अन्य रियायतों पर इन विनियमों की किसी भी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	श्रेणी	वैतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद	सीधी भर्ती हेतु प्रायु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या प्रत्यक्ष भर्ती हेतु निर्धारित प्रायु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति प्राप्त करने वालों के मामलों में लागू होंगी।	परन्तु अग्रगण्य यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
उप निदेशक (सर्वेक्षण)	3*	ग्रुप "क"	1100-50- 1600 रु.	प्रवर्णन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
	*कार्यभार के अनुसार इसमें परिवर्तन हो सकता है।							

भर्ती की विधि, क्या भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिपाद

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना हो।

10

11

12

पदोन्नति द्वारा, यदि ऐसा न हो सके तो प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति—

ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक अभियंता (सर्वेक्षण) में से।

प्रतिनियुक्ति—

केन्द्रीय सरकार/विकास प्राधिकरणों/राज्य सरकारों/स्थानीय निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के संस्थानों के अधिकारी जो

(1) सद्यः पदों पर

(2) ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा सहित 650—1200/- रु. के वैतनमान के पदों पर हों।

(इस नियुक्ति से एकदम पहले धारित अन्य संबंध—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया उसी विभाग में 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

वरिष्ठ स्तर की डी. पी. सी. जिनमें निम्न-लिखित होंगे—

1. उपाध्यक्ष—सदस्य
2. अभियंता सदस्य—सदस्य
3. सचिव, वि. वि. प्रा.—सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक)—सदस्य
5. संबंधित विभागाध्यक्ष—जो अध्यक्ष द्वारा सहयोजित किया जाने वाला सदस्य हो।

Name of post	No. of post.	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Education and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Survey)	3*	Group 'A'	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable <sup>e</sup>	Not applicable.

\*Subject to variation depending on work-load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	Method of rectt. direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	whether by	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.
8	9	10		11	12
Not applicable.	2 Years	By promotion failing which by deputation.		<p>Promotion:— From amongst Asstt. Engr. (Survey) with eight Yrs. regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Govt./Development Authorities/State Governments/Local Bodies /Public Sector undertakings holding :—</p> <p>(i) analogous posts. (ii) Posts in the scale of pay of Rs. 650—1200/- with 8 years service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this apptt. in the same organisation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>The senior level DPC comprising of the following :—</p> <p>(i) Vice-Chairman—Chairman (ii) Engineer Member—Member (iii) Secretary, DDA,—Member. (iv) Director (P)—Member (v) Head of the Deptt. concerned to be—Member co-opted by the Chairman.</p>

Y.D. BANKATA, Director (Personnel)